

CONNAITRE ET CHOISIR LE BON MODE DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Le contentieux en matière de rupture de contrat de travail reste important en France. Le départ du salarié fait partie intégrante de la vie en entreprise et peut demander une attention particulière dans certaines situations, notamment conflictuelles. Cette formation permettra d'appréhender le départ d'un salarié et d'être en mesure, notamment lorsque l'employeur en est à l'initiative, de choisir et mener la bonne procédure et de connaître les risques encourus.

OBJECTIFS DE FORMATION

- S'approprier le droit disciplinaire amenant à la rupture du contrat de travail
- Connaître et savoir réaliser les formalités de rupture de contrat
- Connaître les risques : conséquences et calculs

METHODES

Démarche active basée sur une alternance d'apports théoriques et d'échanges permettant une interactivité avec le vécu et les attentes des stagiaires.

EVALUATION / SUIVI

Un recueil des attentes est réalisé via un questionnaire préalablement à la formation.

Un auto-positionnement est exprimé par écrit au départ et à la fin de la formation. Une appréciation est réalisée en fin de formation par un tour de table et un questionnaire d'évaluation.

Un suivi d'assiduité est validé par une feuille de présence remplie par demi-journée.

Une attestation de formation est remise au stagiaire et un certificat de réalisation est produit pour les financeurs.

PROGRAMME

- Les licenciements et leurs différents motifs
- La rupture conventionnelle
- Les autres modes de rupture
- Les indemnités et documents lors de la rupture du contrat

PUBLIC

Chefs d'entreprise, Responsable RH, Assistant RH, Responsable comptable

PREREQUIS

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire.

DUREE : 1/2 journée (4 h)

LIEU : Institut Adelante ou tout autre lieu adapté et respectant la législation en vigueur

DATE : à définir

DELAI D'ACCES : inscription au plus tard 15 jours avant la date de démarrage

TARIF : En inter entreprise - 150 € HT/personne (un minimum de 6 personnes est requis)
En intra entreprise - nous consulter

FORMATRICE : Sandrine BAUDIN, Maîtrise administration et gestion du personnel, Responsable service social en cabinet d'expertise comptable